



Evaluation des compétences et des potentiels

L'évaluation des compétences et des potentiels permet à l'entreprise de fiabiliser et de sécuriser l'adéquation Homme / poste lors des recrutements et des mobilités.

Le pôle formation intervient usuellement en binôme :

- 1 psychologue du travail expérimenté avec un regard RH - potentiel comportemental
- 1 professionnel expert des domaines de compétences clés du métier

La valeur ajoutée du pôle formation, au delà des bonnes pratiques d'utilisation des outils d'assessment (entretiens, tests de personnalité, observations en situations simulées), se situe dans l'ancrage industriel : connaissance fine des métiers, des situations de travail et des exigences industrielles.



De 2h30 à 3h30 par personne évaluée



630 à 875 € HT par personne



Aide au recrutement

En prolongement de son expertise en évaluation des compétences et des potentiels, le pôle formation a développé un service « clé en mains » d'aide au recrutement.

Ce service comprend 3 prestations pouvant être soit distinctes, soit intégrées :

> Réalisation de la fiche métier (670 € HT)

- En groupe de travail et à partir du poste, description de la fiche métier explicitant la mission principale, les compétences clés, les moyens mis en oeuvre, les contraintes, les indicateurs de performance et les dimensions comportementales exigées.

> Accompagnement à la rédaction de l'annonce & sélection des CV dans le champ de compétences du métier (1 550 € HT)

- Rédaction de l'annonce de recrutement
- Gestion des candidatures (tableaux de synthèse des candidatures, relations de suivi avec les candidats par téléphone, mail, courrier)
- Sélection des CV répondant aux exigences et vérification de la cohérence : diplôme/parcours professionnel et motivation du candidat
- Présélection et présentation à l'entreprise d'une short list

> Organisation & réalisation des évaluations (770 € HT par candidat)

- Mise en oeuvre des évaluations sur les compétences clés et les dimensions comportementales : entretien, questionnaire/test de personnalité, mises en situations professionnelles
- Aide à la prise de décision



Déclaration
Datadock validée

www.afpiso.com

APPUI CONSEIL

➔ 2018



L'évolution rapide des technologies métamorphose les métiers, les modes d'organisation et les pratiques managériales des entités industrielles.

Notre expérience de l'accompagnement au changement nous a forgé la conviction que pour obtenir des gains de productivité mesurables et surtout durables, l'action doit porter simultanément sur les 3 piliers de la compétitivité : la technologie, l'excellence industrielle et la gestion des compétences.

C'est cette conviction qui inspire et structure les prestations d'appui conseil du pôle formation.



LA CLÉ DE VOÛTE DE NOS INTERVENTIONS

- Une méthodologie rigoureuse et pragmatique qui place les managers au coeur des décisions et de l'action
- Une conjugaison d'experts intervenant de manière cohérente sous la conduite d'un chef de projet
- Un suivi objectif et lisible des progrès



LES PRESTATIONS



1 - DIAGNOSTIC PARTAGÉ COMPÉTENCES-COMPÉTITIVITÉ ET APPUI CONSEIL SELON 3 AXES



2 - PRESTATIONS RH

- Evaluation des compétences et des potentiels
- Aide au recrutement

**PRÉ-DIAGNOSTIC**
compétences-
compétitivité« Où je veux aller;
d'où je viens
et où je dois aller »**FINALITÉ :**Clarification/consolidation
de la vision stratégique
et de l'avantage concurrentiel**DURÉE :**

2 à 4 demi-journées

**MÉTHODOLOGIE :**

- > Interview du dirigeant et des membres du codir
- > Visites terrain

**LIVRABLES :**

- > Rapport de pré-diagnostic
- > Orientation, dimensionnement et organisation de la phase de diagnostic

DIAGNOSTIC PARTAGÉ
+
Préconisations« Où je peux agir;
comment je vais agir
à court terme
et à moyen terme »**FINALITÉ :**Diagnostic et préconisations
partagés au sein du codir :

- > des leviers technologiques d'innovation et de compétitivité
- > des gisements d'excellence opérationnelle
- > des métiers en mutation et des opportunités d'amélioration des pratiques managériales

**DURÉE :**

3 à 6 jours

**MÉTHODOLOGIE :**

- > Interviews croisées des membres du codir
- > Visites terrain
- > Analyse des pratiques, des processus et des outils

**LIVRABLES :**

- > Rapport de diagnostic partagé
- > Actions à court terme (quick wins) et à moyen terme (transformations, ruptures) alignés sur la stratégie et les objectifs de compétitivité

APPUI CONSEIL**➔ INTÉGRATION TECHNOLOGIQUE****FINALITÉ / LIVRABLES :**

- > Intégration des briques technologiques permettant de réaliser les objectifs d'innovation et de compétitivité
- > Diffusion des nouvelles technologies au sein de l'entreprise et appropriation
- > Intégration des technologies numériques permettant de mettre en oeuvre une stratégie digitale globale

➔ PERFORMANCE INDUSTRIELLE**FINALITÉ / LIVRABLES :**

- > Alignement de l'organisation sur les objectifs de compétitivité
- > Diffusion d'une culture d'excellence opérationnelle
- > Mise en place des projets A3, chantiers et outils de l'amélioration continue en lien avec la matrice en X de pilotage (Hoshin Kanri)
- > Sécurisation du pilotage de la performance en s'appuyant sur les tableaux de bord, le management visuel et les rituels terrain
- > Mise en place de méthodes et d'outils d'accélération de l'innovation (méthode agile scrum, design thinking, lean startup, ASIT, ...)

➔ RH - GPEC**FINALITÉ / LIVRABLES :**

- > Ajustement des pratiques managériales, diffusion de la posture de manager-coach, stimulation et accompagnement du travail collaboratif
- > Ancrage des transformations au coeur des équipes :
 - Formalisation des métiers en évolution en intégrant les aptitudes comportementales
 - Evaluation des écarts de compétences et les potentiels d'évolution
 - Mise en place des parcours de professionnalisation
 - Garantie de transfert des compétences sur le terrain
 - Développement et sécurisation des compétences clés des équipes

SUIVISuivi objectif
et lisible
des progrès

- > Mise en place d'un COFIL

- > Analyse de l'avancement des plans d'actions A3 et de leurs impacts sur les indicateurs clés de l'entreprise

- > Ajustement des actions et validation de la cohérence avec la stratégie de l'entreprise (mise à jour de la matrice de pilotage)

CONTACTS

Valérie VOLEAU
06 85 70 62 67
v.voleau@afpiso.com



Agnès VEDRENNE
06 81 65 35 43
a.vedrenne@afpiso.com